

Intitulé de l'action de formation présentielle
Adapter les pratiques managériales au profil de personnalité du collaborateur avec la méthode DISC

Contexte : Vous souhaitez développer une meilleure connaissance de soi une plus grande compréhension de vos collaborateurs pour rendre plus efficace vos actes managériaux ?

Objectif professionnel :

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences :

- Identifier les profils DISC des collaborateurs et comprendre leurs modes de fonctionnement
- Développer des actions collectives en définissant des règles de fonctionnement, dans le but de créer une synergie d'équipe
- Conduire des entretiens individuels de progrès en tenant compte des profils DISC Délégation /recadrage / entretien annuel / accompagnement terrain / valorisation
- Mettre en œuvre un plan de progrès adapté aux collaborateurs en pratiquant des micro-formation avec la méthode VISA
- Préparer et animer une réunion en impliquant les collaborateurs dans le but d'atteindre les objectifs définis et garantir des résultats concrets.

Contenu de la formation :

<i>Découpage sessions</i>	<i>Thématiques</i>	<i>Durées</i>
<i>Session 1</i>	Identifier et comprendre le mode de fonctionnement des 4 profils de la méthode DISC	<i>Jour1</i>
<i>Session 2</i>	Adapter sa stratégie et son attitude – en fonction des profils DISC – afin de rendre efficace la communication avec ses collaborateurs	<i>Jour 1</i>
<i>Session 3</i>	Développer la synergie et l'esprit d'équipe	<i>Jour1</i>
<i>Session 4</i>	Développer la motivation de ses collaborateurs : Pratiquer des délégations responsabilisantes Conduire un entretien de recadrage en veillant à ne pas démotiver le collaborateur	<i>Jour 2</i>
<i>Session 5</i>	Transformer l'entretien annuel en levier de performance et de motivation	<i>Jour 2</i>
<i>Session 6</i>	Pratiquer des accompagnements terrain formateurs . Transformer l'acte de valorisation en leviers d'implication	<i>Jour3</i>
<i>Session 7</i>	Former vos collaborateurs avec la méthode VISA Valoriser, Impliquer, Sécuriser, Acteur	<i>Jour 3</i>
<i>Session 8</i>	Rendre vos réunions motivantes et efficace avec la méthode TOP	<i>Jour3</i>
	Soit un total de	3 jours

Résultats d'évaluations des formations :

- **Satisfaction** : Note moyenne de **8,9/10** sur **272 Avis**
- **523 Stagiaires accueillis en 2020**

**4,7/5**

Note moyenne sur 93 Avis

**9,3 / 10**

Note moyenne sur 112 Avis

**4,4 / 5**

Note moyenne sur 34 Avis

Public visé :

Toute personne ayant en charge le management ou la prise en charge du personnel

Prérequis :Conditions d'accès

- Prise de poste ou exercer une activité d'encadrement
- Avoir effectué une analyse comportementale (Soft Skills) DISC/Couleurs
- Disposer d'un local adapté à la formation

Prérequis pédagogiques :

- Mettre en place des recherches via internet sur les profils DISC/couleurs

Modalités et délais d'accès :

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique (ou en visio-conférence avec l'outil Microsoft Teams ou Zoom.us) qui permet de :

- Analyser les besoins en formation du Client.
- Vérifier les prérequis.
- Adapter, le cas échéant, l'action de formation aux profils et aux situations des stagiaires.
- Identifier, le cas échéant, la situation de handicap et décider des adaptations nécessaires (durée, rythme, méthodes, supports pédagogiques...).

Les dates, les horaires, sont déterminés d'un commun accord entre le Client et le Prestaire en amont de la contractualisation.

L'action de formation peut être programmée, selon les souhaits du client, dans les 6 semaines à compter de la contractualisation.

Chrysalide Formations

Création du document le 07/05/2021

Page 2 sur 4

SARL au Capital de 10 000€**33, Route de Grigny 91170 Viry-Châtillon****Tél : 06 20 81 47 39 – Mail : contact@chrysalide-formations.fr**

Organisme de formation enregistré sous le N° 11 91 05946 91 auprès du Préfet de Région Ile De France, ce numéro ne vaut pas agrément de l'Etat

SIRET : 49 1967 261 000 26 – APE : 7022Z – N°TVA Intracommunautaire : FR 41 491 967261

Durée / Calendrier / Lieu de réalisation

- Durée : de 21 heures, soit 3 x7 heures.
- Calendrier : 3 jours en présentiel (formation collectives)
(Cf : modalités et délais d'accès ci-dessus)
- Lieu : en présentiel, dans un local adapté à la formation

Dates des formations :

- Inter : Une formation par mois en France.
- Intra : Sur demande en fonction de la disponibilité des consultants, formation disponible sur 1 mois.

Modalités de déroulement (pédagogie), suivi et profil de l'intervenant :

Les modalités, méthodes et outils sont déterminés dans le but de favoriser l'implication du stagiaire.

<i>Modalités pédagogiques et suivi</i>	3 jours de formation collective présentiel Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen d'une feuille d'émargements signée par le stagiaire et l'intervenant.
<i>Méthodes pédagogiques</i>	Apports méthodologiques, apports théoriques illustrés d'exemples, d'échanges, d'exercices et/ou travaux pratiques.

<i>Moyens et/ou outils pédagogiques</i>	Ressources documentaires mises à la disposition du stagiaire avant, pendant et après la mise en œuvre de l'action de formation (par mail et avec Microsoft Teams ou Zoom.us).
<i>Profil de l'intervenant</i>	Consultants-formateurs confirmés dans le domaine de la formation professionnelle et particulièrement du management et de la vente.
<i>Sanction de la formation</i>	Attestation de formation. QCM de validation des connaissances. Résultats du test DISC.

Modalités d'évaluation et sanction de fin de formation :

<i>Evaluation pré-formativ</i> e en début d'action de formation.	
<i>Evaluations formatives tout au long de l'action de formation</i> (formalisées dans un document de suivi de la progression pédagogique).	
<i>Evaluation de l'atteinte des objectifs opérationnels et recueil des appréciations du stagiaire en fin de formation</i> (questionnaire d'évaluation de la formation fourni par l'intervenant).	
<i>Niveau d'accomplissement</i> Stagiaire(s) accueilli(s)	523 accueillis en 2021
<i>Niveau de performance</i> <i>Taux de satisfaction globale des stagiaires</i> <i>Taux d'atteinte des objectifs pédagogiques</i>	93% Evaluation sous forme de quiz

Tarif au 01/01/2021

Tarif Intra = Stagiaires provenant d'une seule entreprise : 3570 € HT, soit 4284 € TTC par groupe de 4 participants minimum / 8 participants maximum + 50 € HT (60 € TTC) par stagiaire pour l'analyse pré-formativ **DISC**

Tarif Inter = Stagiaires provenant de différentes entreprises 890 € HT, soit 1068 € TTC par participant, par groupe de 4 participants minimum / 8 participants maximum + 50 € HT (60 € TTC) par stagiaire pour l'analyse pré-formativ **DISC**

Indicateurs de résultat Accessibilité aux personnes handicapées :

Conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), Chrysalide Formations propose des adaptations (durée, rythme, méthodes, supports pédagogiques...) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap. Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S. AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources ad-hoc (Accea, Epatech...) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

Modalités d'inscription (auprès de) :

M. Jacques LEGRAS jacques@chrysalide-formations.fr <u>Tél</u> : 06 20 81 47 39	Via le site internet : https://chrysalide-formations.fr/inscription
--	---